

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **Об оплате труда педагогических работников В МБОУ «Станционно-Ребрихинская СОШ», Георгиевская СШ филиал МБОУ «Станционно-Ребрихинская СОШ»**

#### **1. Общее положения**

Настоящее Положение об оплате труда педагогических работников МБОУ «Станционно-Ребрихинская СОШ» подведомственной Комитету по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края (далее – Положение) разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрировано Минюстом России 25.02.2015, регистрационный № 36204) (далее – «приказ Минобрнауки России № 1601»);

Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организации, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрировано Минюстом России 01.06.2016, № 42388) (далее- «приказ Минобрнауки России №536»);

Постановлением Правительства Алтайского края от 24.01.2014 № 22 « Об утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования реализации образовательных программ и субвенций из краевого бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей и общеобразовательных организациях Алтайского края» (далее – Постановление № 22)..

Также с учетом положений постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (в ред. Постановления Правительства Алтайского края 24.03.2022 № 95).

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда педагогических работников МБОУ «Станционно-Ребрихинская СОШ» реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования.
- 1.2. Система оплаты труда педагогических работников МБОУ «Станционно-Ребрихинская СОШ» устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.
- 1.3. Настоящее Положение является основой для разработки в общеобразовательных организациях подведомственных Комитету по образованию Администрации Ребрихинского района соответствующих положений об оплате труда работников указанных образовательных организаций.
- 1.4. Размер заработной платы работников образовательных организаций отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда..
- 1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.
- 1.6. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 № 17-П).
- 1.7. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работников.

#### **2. Формирование фонда оплаты труда**

- 2.1. Формирование фонда оплаты труда образовательной организацией осуществляется в пределах объема финансовых средств, предоставляемых организации на текущий финансовый год за счет субвенции из краевого бюджета в соответствии с количеством учащихся, нормативами расходов по заработной плате на одного обучающегося с применением районного коэффициента, коэффициентов удорожания образовательной услуги по видам классов и формам обучения, поправочных коэффициентов для данной образовательной организации, установленных Комитетом по образованию Администраций Ребрихинского района Алтайского края согласно п.18 Постановления № 22
- 2.2. Размер фонда оплаты труда общеобразовательной организации определяется Комитетом по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края согласно п.17 Постановления № 22
- 2.3. Руководитель общеобразовательной организации обеспечивает результативность и эффективность использования фонда оплаты труда, а в пределах установленных средств формирует фонд оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую часть, обеспечивает установление заработной платы работников школы
- 2.4. Руководитель общеобразовательной организации формирует и утверждает штатное расписание в пределах выделенного фонда оплаты труда. При этом обеспечивает предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда не более 30%
- 2.5. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя общеобразовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии, иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников общеобразовательной организации с письменным ознакомлением данных работников под подписью

### **3. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных организаций**

- 3.1. Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района формирует централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных организаций. Рекомендуемый размер централизуемой доли фонда оплаты труда – 1% от фонда оплаты труда работников образовательных организаций.
- 3.2. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных организаций осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом органа местного самоуправления, учитывающим показатели деятельности образовательной организации.

В состав комиссии по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных организаций рекомендуется включать представителей районной профсоюзной организации работников народного образования и науки.

### **4. Оплата труда педагогических работников.**

- 4.1. Заработная плата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

- 4.1.1. Размер окладов (должностной оклад), ставок заработной платы педагогических работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 настоящему Положению.

- 4.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления, принятых в соответствии с пунктом 4 постановления Правительства Алтайского края от 24.03.2022 № 95.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

- 4.1.3. К окладу (должностных окладов), ставке заработной платы педагогических работников образовательной организации устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом: квалификационной категории; средней наполняемости классов по образовательной организации (филиала, иного структурного подразделения); специфики работы

- 4.1.4. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностного оклада), ставке

## **7. Заключение**

7.1. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда общеобразовательной организации на выплату окладов, ставок заработной платы педагогическим работникам, в связи с увеличением численности учащихся на дому, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательной организации.

7.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда в общеобразовательной организации, при условии выполнения муниципального задания, средства экономии могут быть направлены на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или в виде переводящих остатков на следующий финансовый год на те же цели